

# 深化改革创新 聚焦内涵建设 共同谱写学院发展的绚丽篇章

——在长江大学文理学院三届三次教职工暨工会会员代表大会上的报告

(2017年3月18日)

梅平

各位代表，同志们：

现在，我代表学院，向大会报告工作，请予审议，并请列席人员提出意见。

## 一、2016年工作回顾

过去一年，学院全面贯彻党的十八大和十八届六中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，以“五大发展理念”为指导，努力践行“尊重学生、尊敬学者、尊崇学术”的办学理念，牢固树立“教学立院、科研兴院”的工作思路，紧紧围绕“特色鲜明、优势突出、国内知名的应用型高校”的宏伟目标和实现“美丽文理、魅力文理、和谐文理、活力文理”的美好远景，不懈奋斗，追求卓越，推动学院事业全面发展，各项工作取得新成就。

一年来，我们主要做了以下工作：

### （一）抓改革，顶层设计不断完善

2016年，我们坚持改革创新，努力完善顶层设计。科学制定学院“十三五”事业发展规划；制（修）订了《中共长

江大学文理学院委员会议事规则》《长江大学文理学院院长办公会议事规则》和《长江大学文理学院党政联席会议事规则》等；修订了《长江大学文理学院二级单位年度考核及奖励实施暂行办法》，施行了《长江大学文理学院教学工作考核指标体系》等 4 个考核指标体系与《长江大学文理学院学费收缴工作专项奖励细则》等 4 个专项奖励细则；积极争取长江大学本部的支持，上缴学校管理费比例下调 10 个百分点；高级职称委托学校本部评审，指标单列，实现了高级职称评审的重要突破；在广泛征求意见基础上，启动实施了岗位聘用、薪酬分配与管理办法的修订工作。

## **（二）抓内涵，教学与科研水平稳步提高**

2016 年，我们坚持教学与科研协调发展，努力夯实内涵基础。在教学方面，积极筹备转型试点工作，赴省内民办高校广泛调研，初步形成三级管理体制；进一步优化人才培养模式，制（修）订了 2016 级人才培养方案，积极推进学科“大类培养”的人才培养模式改革；加强专业建设，制定了《长江大学文理学院专业建设管理办法》和《长江大学文理学院课程建设管理办法》，完成金融学和土木工程两个新专业申报、英语和计算机科学与技术专业的专项评估、动物医学专业新增学士学位授权的审核工作；推动教学改革，引入智慧树网络公选课，大力倡导 MOOC 和翻转课堂建设，鼓励学生利用学科竞赛、科研成果等替代毕业论文（设计），规

范思政课设置，继续推行大学英语分级教学；加强师资建设，引进专任教师 5 人，安排教师参加顶岗实训、学术交流及各类业务技能专项培训 22 人次；进一步改善教学条件，新建或更新数码钢琴室等 7 个实验室、4 个公共机房、5 个多媒体教室，更新图书馆电子阅览室 60 台电脑、多媒体教室 20 套设备。

在科研方面，我们完善了学院的科（教）研管理制度，积极建立有组织的科研保障体系。修订了《长江大学文理学院学术讲座管理办法》《长江大学文理学院科（教）研项目管理办法》《长江大学文理学院科（教）研资助与奖励办法》《长江大学文理学院科（教）研经费管理办法》和《长江大学文理学院科研工作量计算办法》。2016 年获省级项目立项 18 项，院级项目立项 4 项，项目数量和级别创历年最高；通过结题验收项目 6 项，其中，国家级项目 1 项，省级项目 4 项，院级项目 1 项；组织学术报告和讲座 18 次，学术氛围进一步浓厚。

### **（三）抓管理，服务水平持续提升**

2016 年，我们坚持绿色发展，努力构建美丽文理。加强基础设施建设和维修改造力度，实施泮池护栏修复、玄官塘碑修建、城中校区主干道路灯及学 7 舍空调安装、学 5 舍卫生间改造等工程；大力改善学生住宿条件，在学校西校区新增 3 栋学生宿舍；完善服务保障体系，设立后勤与保卫处西

校区综合管理办公室；整体将图书馆木质窗户更换为塑钢窗户，协助长江大学图书馆做好 1.5 万册古籍线装书移交工作；创新财务管理，全面推行使用公务卡结算，升级学费收缴系统；不断强化安全保卫，推进校园视频区监控系统全覆盖，城中校区新增 38 个高清监控探头；密切与荆州区公安局安保大队、消防大队、网监大队、西城派出所、郢都社区民警的联络和沟通，努力创建平安校园。

#### **（四）抓合作，办学格局逐步拓宽**

2016 年，我们坚持开放办学，努力构建魅力文理。全力做好招生工作，2016 级新生报到率比上一年高出两个百分点；加强珠三角、长三角等地区就业市场拓展，增强系（部）就业工作活力与实效，举办针对性强、专业相关度高的专场招聘会，毕业生就业率达 92.6%；加强创业培训与创业教育，自主创业毕业生近三年首次突破 10 人；搭建合作教育与创新创业平台，与宜昌市中级人民法院、湖北江汉建筑工程机械有限公司、东莞市工贸发展促进会、南京熊猫电子装备有限公司等单位签署合作协议；与英国思克莱德大学的国际合作教育迈出较大步伐，双方在“3+1”交换生项目、“2+2”双学位项目达成共识，国际化进程稳步推进。

#### **（五）抓育人，学生综合素质不断提高**

2016 年，我们坚持立德树人，努力构建活力文理。加强思想引领，深入开展“纪念红军长征胜利 80 周年”等主题

教育实践活动；加强学生安全管理，制定《学工人员夜间值班管理办法》《重大节假日学生安全管理规范》，编写《长江大学文理学院大学生安全教育手册——案例警示录》；丰富校园文化生活，举办第十届“泮池五月风”科技文化节等活动，组织 300 名志愿者参与荆州市国家卫生城市创建活动；着力提升学生创业水平，启动大学生创新创业训练计划，6 个项目获批湖北省大学生创新创业训练计划，10 件作品在全省大学生创业大赛中获奖，学院获评 2016 年“创青春”湖北省大学生创业大赛“优秀组织单位”；积极响应国家征兵号召，组织大学生应征入伍 68 人，超额完成下达指标；加强安全知识学习教育，开展消防演练和消防器材使用培训，举办 2016 级新生入学教育系列讲座，引进《互联网+大学入学安全教育》移动课堂，组织以“远离校园贷、做理性消费人”示范团课。全年共有 167 人次学生在全国 23 个竞赛项目中获奖，获奖学生人次比 2015 年增长 65%，其中，32 人次获得一等奖；评选表彰秦守磊等 10 名学院首届“十佳大学生”优秀典型，学生实践能力和综合素质进一步提高。

#### **（六）抓党建，思想政治工作成效显著**

2016 年，我们坚持从严治党，努力构建和谐文理。着力坚持理论武装，统筹安排学习教育，制定“两学一做”、履职尽责和学习宣传贯彻六中全会精神实施方案，并召开动员大会，购买发放《习近平总书记重要讲话文章选编》《习近

平谈治国理政》等学习资料；创新学习方式载体，充分运用“三会一课”等基本形式紧抓常态教育，全年安排8次政治理论学习、3次主题党日活动；邀请长江大学副校长李家宝、荆州市委党校副校长徐建祥、荆州市纪委办公室主任陈庆华等为党员干部作专题报告。着力坚持以学促做，做到与“两访两创”有机结合、与落实主体责任有机结合、与组织整建有机结合、与作风整肃有机结合、与宣传阵地建设有机结合，认真开展访创活动和“1+1”帮扶活动，组织全体院领导、中层干部及重点领域和关键岗位人员到湖北省第三监狱开展警示教育活动，扎实开好院领导班子专题民主生活会，集中排查教职工和在校生党组织关系465人、毕业生党组织关系2163人，完成党费补缴34.57万元，出台党委理论学习中心组学习实施办法、网络舆情应急工作方案、学术讲座管理办法等，严肃管理及工作事故责任追究，严格报告会、研讨会、讲座等审批制。着力坚持问题导向，致力整改落实，通过领导班子民主生活会、学生代表面对面座谈会、征求意见表发放等多种形式广泛征求意见和建议，推进履职尽责。着力发挥工会组织作用，保障职工合法权益，召开三届二次教职工暨工会会员代表大会，举办易洪潮教授《无悔的选择，不懈的追求》师德师风报告会、女职工“爱荆州，爱校园”绕城快乐健步走活动、第三届教职工趣味运动会、首届广播操比赛、教职工元旦晚会等活动，开展优秀教职工暑期疗休

养活动，及时足额落实各项福利政策，师生的认同感、归属感进一步加强。

各位代表，同志们！过去一年取得的成绩，是全体师生员工团结一心、辛勤付出的结果。我代表学院，向为学院建设与发展作出贡献的师生员工及各界人士，表示诚挚感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒认识到，学院发展还面临着一些瓶颈、体制机制障碍等，这需要我们变压力为动力，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，一步一个脚印，一锤一锤钉钉子，用改革创新思维和办法来破解发展难题。

## **二、2017 年工作安排**

2017 年学院工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，全面贯彻党的教育方针，以坚持立德树人为根本，以提高人才培养质量为核心，以加强党建工作为保障，稳步实施学院“十三五”发展规划，推动改革创新，优化资源配置，改善办学条件，奋力推进学院转型发展，以优异成绩迎接党的十九大和省第十一次党代会胜利召开。

今年重点做好以下六个方面工作：

### **一、坚持改革创新，激发学院办学活力**

1. 推动实施学院“十三五”发展规划。把握整体推进节

奏，突出重点原则，根据规划做好年度实施计划，通过加强关键环节带动整体工作推进。

2. 优化考核评估机制。进一步完善二级单位年度考核及相关细则，抓住关键环节，发挥考核的正面导向作用。

3. 进一步推进依法治院与依规行政。继续做好院务公开、信息公开；不断加强档案建设；完成学院规章制度的“废、改、立”工作；充分发挥学术委员会、学位委员会在教学、科研等工作中的作用。

4. 稳步推进人事制度改革。完善岗位聘任制度，实施薪酬分配与管理制度改革，充分发挥绩效工资激励和导向功能；出台《长江大学文理学院临时用工人员管理办法》，规范各类临时用工管理。

5. 试行预算管理与绩效评价机制。科学编制 2017 年预算，加强预算执行过程管理，开源节流，增收节支，提高资金效益；实行财权与事权相结合，加大对专项经费执行情况的分析，试选对重点项目的绩效评价分析；加大学费收缴力度，确保学费收缴率达 97% 以上。

## **二、扎实推进教学与科研工作，不断提升人才培养质量和科学研究水平**

1. 持续推进学院转型发展。紧紧围绕创新驱动发展、中国制造 2025、互联网+、大众创业万众创新、“一带一路”等国家重大战略，找准转型发展的着力点、突破口，真正增强



学院为区域经济社会发展服务的能力，为行业企业技术进步服务的能力，为学习者创造价值的能力。

2. 继续开展“本科教学质量工程”建设。完成“十二五”期间立项的各类“本科教学工程”验收工作，启动新一轮的院级“本科教学工程”的立项申报和建设；进一步完善精品资源共享课程的网上教学资源在课程学习中的辅助作用，加大对省级精品在线开放课程的扶持力度。

3. 全面修（制）订教学大纲和优化 2017 级人才培养方案。以 2012 版本科专业目录和 2016 级本科人才培养方案为依据，全面修（制）订本科专业课程教学大纲、实验教学大纲和其他实践教学大纲；启动 2017 级人才培养方案的调研和修（制）订工作，进一步强化人才培养方案的可行性论证工作，将创新创业教育融入人才培养全过程。

4. 启动专业诊断和调整工作。逐步淘汰一批招生规模小、基础条件弱、就业形势差的专业，重点扶持一批特色和优势突出、社会及市场亟需的制造业、服务业、战略新兴产业等相关本科专业。

5. 不断深化教学改革。引入智慧树和超星尔雅网络公选课，大力倡导 MOOC 和翻转课堂建设；积极探索利用微信等新媒体技术在课程教学中的运用，提高教学信息化水平；继续推行毕业论文（设计）改革和实践教学环节改革；重新梳理现有实习实训基地，发挥好省级实习实训基地作用，为学

生实习实训、就业、教师实践锻炼、横向课题研究搭建平台。

6. 加强教学奖励与质量监督。启动青年教师讲课比赛优胜奖、教学质量优秀奖、教学成果优秀奖、教学管理优秀奖等4个奖项评选工作，充分调动教师和教学管理人员的积极性；继续实施“四位一体”的教学质量监控体系，加强教学过程监管，促进教风学风进一步好转。

7. 进一步完善教学管理制度。出台《长江大学文理学院专业建设管理办法》和《长江大学文理学院课程建设管理办法》等文件，做到依规治教、从严治教。

8. 加强科研指导与服务。严格按照科（教）研管理相关办法进行项目申报、立项、中期检查和结题验收等工作；鼓励广大教师积极开展科（教）研活动，加大对具有核心竞争力的科（教）研成果的奖励力度，重点拓展科（教）研申报渠道，认真组织科（教）研成果奖申报工作；通过政策引导、指导服务等方式，提高高级别、高层次项目申报成功率；举办全院性学术讲座或学术交流活动30次以上，营造良好学术研究氛围。

### **三、加强师资队伍建设，努力提高人力资源水平**

1. 启动中青年骨干教师选拔与培养工作。选拔首批5-10名在教学和科研工作中成绩突出、具有发展潜力的中青年教师，给予专项经费资助，力争做到培养一个成熟一个，提高个人专业技能，改善学院师资结构，提高师资整体水平。

2. 加大紧缺专业人才引进力度。充分利用有关政策，通过有效办法与措施，力争在紧缺专业人才引进和拔尖人才平台建设方面取得一定突破。

3. 加强现有师资队伍培养。努力拓宽教师国内进修培训渠道，积极争取条件选送有发展潜力的教师到国内外高水平大学和重点科研基地进修，提高科研能力；资助一批中青年骨干教师参加国内高水平培训。

#### **四、增强服务学生实效，助力学生全面成长成才**

1. 加强学生思想引领及教育管理。继续推进教学名师进课堂、人生导师进寝室、创业导师进校园活动，开展第二届“十佳大学生”评选活动，举办“与信仰对话”精品报告进校园活动，开展“我的青春故事——奋斗的青春最美丽”分享活动；完善心理健康教育四级网络，关注特殊群体，做好重点对象的谈心谈话和持续观察，推进家校沟通，构建家校共同育人新机制，促进学生心理健康发展；积极迎接学院心理健康教育中心的省级达标验收，确保一次性验收合格；完善资助工作体系，进一步规范奖助学金评审工作，加大贫困生资助力度；加强学生骨干的选拔、培养和管理，推进“青马班”建设，建立学生骨干培训体系；召开第一次团代会学代会，培育学生的民主管理意识和水平；坚持因材施教原则，实施分类教育和个性化教育，推动学风持续好转；开展国防教育活动，努力做好2017年大学生征兵工作。

2. 加强学生工作队伍建设。制定辅导员聘用及考核暂行办法，出台《长江大学文理学院学生工作创新奖评选办法》，修订《长江大学文理学院学生工作年度考核指标体系》《长江大学文理学院优秀团总支评选办法》，增强工作规范性和实效性；加强辅导员队伍培训和专业化建设，开展辅导员、班主任育人优秀案例征集活动，举办辅导员讲坛，提升育人科学化水平。

3. 抓好学生社团及实践活动。认真开展“三节”（“科技文化节”“心理文化节”和“社团文化艺术节”）活动，推动“一系一品”建设，大力推进青年志愿者工作和暑期“三下乡”活动，继续办好“泮池读书季”阅读推广活动，提升学生实践能力、创新能力和阅读能力。

4. 扎实做好招生工作。进一步凝练学院办学特色，科学编制招生录取计划；实施驻校招生宣传工作，积极争取长江大学的支持，扩大学院驻校宣传覆盖面；充分运用新媒体优势，扩大学院的社会影响力和知名度；发挥优质生源基地作用，抓住有效生源，全程协助跟踪新生报到，努力提高学生第一院校报考率，确保报到率不低于90%。

6. 不断加强就业与校友工作。推广智慧就业平台，修订就业工作考核细则，在完成本专科一次性就业率90%的基础上，进一步提高毕业生就业质量；推进大学生创业工作，创建大学生创业空间，成立大学生创业俱乐部；开展校友基本

信息收集和整理工作，举办毕业十周年校友返校的相关活动。

7. 深化国际交流与合作。继续推进与英国思克莱德大学的合作与交流；结合学院“六大本科专业集群”特点，依托长江大学本部，推动与“韩国”“日本”等国家和地区高校交换生、研究生教育等合作交流项目的规模化和常态化。

### **五、改善办学条件和发展环境，不断增强保障能力**

1. 不断优化发展环境。加强与学校、社会各界的联系，进一步规范校政合作、校地合作、校企合作、校校合作，出台相应配套文件，促进良性发展。

2. 加强实验室建设和国有资产管理。做好实验室建设年度立项与建设工作，强化实验室建设的规划管理；认真开展年度资产清查和专项资产盘点工作，开展对院内闲置资源的整合工作，提高资源使用率。

3. 努力提高后勤保障能力。推进节约型校园建设，做好水电管理和后勤基础设施的维护工作；继续加大公共设施建设投入，改善教学、实验条件和学生住宿条件，集中维修学生宿舍及部分教学楼等设施。

4. 加强校园安全综合治理。加大校园交通管理力度，修订《长江大学文理学院城中校区机动车辆通行管理办法（试行）》和《长江大学文理学院校园环境综合治理实施方案》；加强校园安全宣传教育，强化隐患治理和安全专项检查，加

强校园周边环境综合治理，充分发挥校园视频监控系统和“西城派出所驻长江大学文理学院警务室”的作用，及时妥善处置各类突发事件，确保校园安全稳定。

## 六、加强党建和思想政治工作，落实全面从严治党

1. 加强基层党组织建设。积极稳妥做好党员发展、预备党员转正以及入党积极分子、党员的培训；认真落实“三会一课”、组织生活会、民主生活会制度；全面修订党建与思想政治工作考核体系，将机关党总支纳入考核对象；深入开展创先争优、“保持先进 关爱学生”活动，落实党员“1+1”帮扶工作；开展党建创新工作研究，探索新时期独立学院党建工作的新思路、新方法。

2. 加强干部队伍建设。严格执行新修订的《长江大学文理学院中层干部选拔任用与管理办法》等文件，进一步完善中层干部管理与考核机制；补充和调整中层干部；探索干部培训新模式、新途径，开展党务管理干部专题培训，提高干部能力、增强干部综合素质；更新干部基本信息库，完善干部资料建设。

3. 加强思想政治工作。抓好党委理论中心组学习，组织党委理论中心组学习活动8次以上；健全教职工政治理论学习制度，把政治理论学习同党员评议、党员干部考核相结合；加强学生党员队伍教育，将社会主义核心价值观建设与学生思想教育相结合，提高学生文明素养；深入开展“两学一做”

和党的十九大精神学习教育活动。

4. 抓牢意识形态主动权。深入贯彻落实中央及湖北省关于加强意识形态工作的有关要求，建立健全党委领导意识形态工作责任制；提升舆情应对能力和水平，完善新闻信息发 布和新闻发言人制度；加强宣传思想文化阵地及网络安全管理，严格哲学社会科学报告会、研讨会、论坛、讲座管理；整合发挥宣传阵地力量，挖掘师生典型，讲好校园故事；开发学院官方微信公众号，让新媒体成为学院宣传平台；主动沟通社会媒体，大力宣传和推广学院在改革发展中的新经验、新成就和新亮点，提升对外宣传工作水平。

5. 深化党风廉政建设。贯彻落实中央“八项规定”和学校的实施办法，加大对重点岗位、关键领域的监督管理，加强重点领域监管制度和工作机制建设，不断完善学院廉政风险预警防控措施；成立跨部门工作组，对学院重点岗位、关键领域廉政风险预警防控措施落实情况进行抽查。

6. 充分发挥工会桥梁纽带作用。切实维护教职工合法权益，协调解决教职工实际困难；积极开展健康向上、丰富多彩的教职工文体娱乐活动，营造全院健身良好氛围；开好学院三届三次教职工暨工会会员代表大会；加强师德师风建设，挖掘教书育人典型，树立潜心研究的学者榜样。

各位代表，同志们！重任在肩，岁不我与，新的一年，孕育新的希望。让我们勿忘初心，坚守梦想，团结一心，振

奋精神，进一步增强发展定力，深化改革创新，聚焦内涵建设，凝聚洪荒之力，发扬工匠精神，共同谱写长江大学文理学院更加绚丽的篇章，共同迎接长江大学文理学院更加美好的明天！